

Supervision in Deutscher Gebärdensprache



Unsere Angebote - Online und in Präsenz

Wir begleiten Einzelpersonen, Teams und Organisationen flexibel – digital oder vor Ort.

Präsenztermine:

- Vor-Ort-Supervisionen und Prozessbegleitungen bieten wir in Berlin oder im Ruhrgebiet an.

Überregional:

- Für Anfragen aus anderen Regionen arbeiten wir regelmäßig online. Bei Bedarf ergänzen wir den Prozess durch zwei- bis dreitägige Präsenz-Intensivtermine.

Unsere Angebote:

- **Einzelsupervision** – Reflexion beruflicher Fragestellungen, Rollenklärung und Entwicklung neuer Handlungsmöglichkeiten.
- **Gruppensupervision** – Gemeinsame Reflexion, Perspektivwechsel und Stärkung der Zusammenarbeit.
- **Teamsupervision und Teamentwicklung** – Begleitung von Teamprozessen, Rollenklärung und Förderung einer konstruktiven Zusammenarbeit.
- **Prozessbegleitung** – Unterstützung bei Veränderungsprozessen, Organisationsentwicklung und strategischen Vorhaben.
- **Konfliktmediation** – Strukturierte Begleitung bei Konflikten, um tragfähige Lösungen und eine nachhaltige Zusammenarbeit zu ermöglichen.
- **Intensivformate** – Zwei- bis dreitägige Präsenzmodule zur vertieften Reflexion, Prozessbegleitung oder Teamentwicklung – als Ergänzung zu laufenden Online-Terminen oder als eigenständiges Format.

Hinter diesen Angeboten stehen wir als Team – jede von uns mit eigenen Schwerpunkten und persönlicher Expertise. Lernen Sie uns im Folgenden einzeln kennen:

Silvia Gegenfurtner (-/-)

Systemische Supervision (DGSv*) - Beratung - Coaching - Begleitung



📍 Berlin/ München

✉️ silvia.gegenfurtner@posteo.de

☎️ 0151-15927053

🌐 <https://www.dgsv.de/berater/silvia-gegenfurtner/>

Kurzprofil

Macht reflektieren. Strukturen hinterfragen. Veränderung gestalten.
Ich positioniere mich als *weiß*, T*taub, queer, neurodivergent und *be_*hindert.

Machtverhältnisse, Diskriminierung und Barrieren beeinflussen berufliche Zusammenarbeit, ohne gleich sichtbar zu sein. Ich begleite Einzelpersonen, Teams und Leitungen dabei, diese Dynamiken zu erkennen und zu reflektieren. Dadurch können Unsicherheiten abgebaut und neue Handlungsmöglichkeiten entwickelt werden. Meine Arbeit verbindet systemische Supervision mit einem macht- und diskriminierungskritischen Ansatz.

Meine Arbeitssprachen sind Deutsche Gebärdensprache (DGS) und International Sign (IS). Bei Bedarf können Dolmetschende für DGS/ Deutsch sowie IS/ Englisch eingesetzt werden.

Schwerpunkte

Antidiskriminierung - Barriereabbau - Bildung - D*deaf und Dis_Ability Studies - Diversität - Machtkritik - Organisationsentwicklung - Queer Studies - Stressprävention - Teambuilding - Veränderungsprozesse

Jenny Igersky (sie/they)

Systemische Supervision - Beratung - Coaching - Begleitung



 Berlin

 jenny@igersky.de

 01516-5624230

 <https://www.dgsv.de/berater/jenny-igersky/>

Kurzprofil

Ich verorte mich als Butenbremer*in, weiß, queer, be_hindert und T*taub - aufgewachsen in einer T*tauben Familie.

Norddeutsche Klarheit mit unkonventionellen Ansätzen trifft Berliner Dynamik – Supervision für Einzelpersonen, Teams und Leitungen in DGS und International Sign: klar, empathisch, ressourcenorientiert, macht- und diskriminierungskritisch.

Diversität - Führung - Team - Rollenklärung - Konfliktmanagement - Psychohygiene - Resilienz - Selbstverwirklichung

Susanne Klinner (sie/ihr)

Systemische Supervision und Coaching (DGSv*) - Beratung - Begleitung



📍 Ruhrgebiet (Mülheim an der Ruhr, NRW)

✉ kontakt@susanneklinner.de

☎ 01516-5624230

🌐 www.susanneklinner.de

🌐 <https://www.dgsv.de/berater/susanne-klinner/>

Kurzprofil

T*taub. weiß. be_hindert. berufstätige Mutter.

Ich bin in einer *T*tauben Generation* aufgewachsen und lebe mit Alopecia. Diese Erfahrungen und Perspektiven sind Teil meiner Biografie und prägen meinen Blick auf Menschen, Organisationen und gesellschaftliche Strukturen.

Ich arbeite **diskriminierungskritisch, systemisch sowie ressourcen- und lösungsorientiert**. Dabei interessieren mich besonders die Wechselwirkungen zwischen individuellen Erfahrungen, Beziehungen und strukturellen Bedingungen.

Ich begleite **Einzelpersonen, Teams und Leitungen** in Reflexions-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen – in Präsenz oder online.

Meine Arbeit findet in **Deutscher Gebärdensprache (DGS)** statt. Nach Absprache arbeite ich auch mit Dolmetschenden für DGS–Deutsch sowie für **International Sign (IS) und Englisch** zusammen.

Schwerpunkte

Schule - Bildung - Konzeptentwicklung - Rollen - Teambuilding - Führung - Konflikt - Selbstverwirklichung - Diversität - Stressprävention - Moderation von Veranstaltungen

Swantje Marks (-/-)

Systemische Supervision (DGSv*) - Beratung - Coaching - Begleitung



 Berlin

 mail@swantje-marks.de

 <https://www.dgsv.de/berater/swantje-marks/>

 <https://www.swantje-marks.de> (Noch im Aufbau)

 0159 0133 6469

Kurzprofil

Ich bin T*taub, FLINTA* und weiß. Diese Positionierungen prägen meine Perspektive und fließen reflektiert in meine Arbeit ein.

Ich begleite Einzelpersonen, Teams und Leitungen in Reflexions- und Entwicklungsprozessen. Meine Arbeit ist systemisch, lösungsfokussiert und diskriminierungssensibel. Ich arbeite in Deutscher Gebärdensprache (DGS) und International Sign, bei Bedarf gemeinsam mit Dolmetscher*innen für DGS sowie Deutsch und Englisch.

Schwerpunkte:

Schule · Bildung · Inklusion · Kunst, Theater & Performance · Diversität · Neurodivergenz · Trauer · Führung · Teamentwicklung · Konfliktbegleitung · Selbstverwirklichung · Stressprävention · Organisationsentwicklung

Stephanie Raith-Kaudelka, Anrede: ohne, (sie/they)

Systemische Supervision und Coaching (DGSv*) - Beratung - Coaching/Wegbegleitung



📍 Berlin / München

✉ kontakt@lichtundkompass.de

🌐 <https://lichtundkompass.de/>

🌐 <https://www.dgsv.de/berater/stephanie-raith-kaudelka-2/>

Kurzprofil

Ich verorte mich als T*taub, *weiß*, in einer T*tauben Familie aufgewachsen und berufstätige be-Hinderte Mutter. Diese Erfahrungen prägen meine Haltung: diskriminierungssensibel, systemisch, ressourcenorientiert und lösungsorientiert.

Ich begleite Einzelpersonen, Teams und Leitungen in Reflexions- und Entwicklungsprozessen im beruflichen Kontext.

Die Settings können online und in Präsenz stattfinden. (Präsenz ist nur im Kreis von 30km von Berlin möglich.) Nach Bedarf können Teamtage von 4 - 6 Std. oder auch durch zwei bis dreitägige Präsenz-Intensivtermine auch außerhalb von Berlin stattfinden.

Meine Arbeitssprache ist Deutsche Gebärdensprache (DGS) und bei Bedarf können Laut- und Gebärdensprachdolmetschenden für DGS/Deutsch/International Sign eingesetzt werden.

Schwerpunkte:

Kommunikation - Leichte DGS - Bildung - Diversität - Leitung - Team - Behindertenhilfe - Konzeptentwicklung - Teambuilding - Rollenverständnis - Konfliktbegleitung - Selbstverwirklichung - Stressprävention - Neurodivergenz (Hochsensibilität) - Moderation von Veranstaltungen